



Loi travail XXL

C'est NON, nous pouvons encore l'arrêter

Analyse dans le contexte BT

Comme nous nous en sommes aperçus depuis longtemps, la direction de BT UK (Pays où les acquis sociaux et les relations employeur / employé sont bien plus libérales qu'en France) et celle de BT en France sont les championnes du minimum social, du minimum salarial et de la réduction d'effectifs à moindre coût.

Avec, dans un premier temps, la loi El_Khomri, à laquelle nous nous sommes opposés dans toutes les manifestations, et maintenant la loi travail XXL de Monsieur Macron, notre direction va enfin pouvoir, pour le plus grand plaisir de l'actionnaire, réduire encore un peu plus nos acquis sociaux, nos rémunérations et précariser nos emplois :

-Accords d'entreprises prévalant sur le Code du Travail : On imagine bien que notre direction dès la loi promulguée va proposer aux syndicats des accords d'entreprises visant à diminuer nos RTT, nos jours d'ancienneté, nos contreparties pour le travail de nuit ou posté, augmenter nos horaires de travail sans contrepartie salariale ... Bien sûr, nous nous y opposeront mais si 30% de syndicats "pro-direction" signent ces accords, notre direction pourra vous "proposer" un référendum-chantage : oui ou bien c'est pôle emploi...

-Plafonnement des indemnités prud'homales : Notre direction, qui a amorcé une forte décroissance des effectifs depuis 2015 par tous les moyens (pourrissement des situations personnelles menant à la démission, ruptures conventionnelles et licenciements pour fautes imaginaires) pourra accentuer la réduction d'effectifs à moindres coûts : les indemnités de rupture conventionnelles ne dépasseront plus le minimum légal, les licenciements pour fautes seront budgétisés et se multiplieront.

CDI de projet : Quelle aubaine pour notre direction qui n'aura plus besoin d'embaucher en CDD et de payer cette vilaine prime de précarité, ou de fixer des périodes d'essai à rallonge non transformées en CDI pour utiliser une main d'œuvre pas chère et jetable ; toutes les nouvelles embauches risquent de se faire en CDI de projet.

Périmètre national pour apprécier les difficultés économiques : Le groupe BT se porte bien, la rémunération de ses dirigeants en témoigne, mais cette mesure permettra à notre direction d'accroître en toute légalité la décroissance d'effectifs en proposant un plan social à minima. En effet il lui sera aisé, notamment par le jeu des prix de transfert, de faire croire que la filiale française n'est pas rentable.

Regroupement des IRP (CCE CE DP CHSCT) en DUP : Notre direction, qui malgré l'opposition de la DIRECCTE, tente par tous les moyens de compresser la représentativité du personnel va se réjouir de cette mesure qui permet de réduire drastiquement le nombre

d'élus, qui professionnalise la représentation du personnel, éloignant les élus de la réalité du terrain, et qui dilue les vrais problèmes dans une représentation fourre-tout.

Pour toutes ces raisons, mais aussi pour préserver nos acquis sociaux et ceux des générations futures, **vos représentants syndicaux CGT, CFDT et Solidaires seront présents aux manifestations nationales du 12 septembre et vous invitent à les rejoindre dans les cortèges.**

Manifestations du 12 septembre 2017

Paris :	14H00	place de la bastille
Lyon :	11H30	Manufacture des Tabacs
Toulouse :	14H00	Place Arnaud Bernard
Aix :	10H30	Marseille - vieux port
Grenoble :	14H00	Jardin de Ville
Lille :	14H30	Porte de Paris

Appel national CGT <http://cgt.fr/IMG/pdf/tract-12septembre.pdf>
Appel national Solidaires https://solidairesinformatique.org/wp-content/uploads/2017/09/Tract_loi-travail-xxl-12-septembre-V5-general.pdf

