



LOI Travail XXL

Pour la première journée de mobilisation contre la loi travail, les cortèges ont été bien remplis. La CGT et Solidaires réussissent l'amorce d'un mouvement, avec déjà une prochaine date en vue : le 21 septembre.

Code du travail : mort sur ordonnances. Pas de bonne surprise pour l'Union syndicale Solidaires dans ce que vient de présenter le gouvernement à travers ses ordonnances.

La facilitation des licenciements collectifs et individuels constitue un gros morceau de la nouvelle loi. La remise en cause de la hiérarchie des normes, c'est-à-dire de la protection collective de tous-tes les salariées continue. Les salarié-es des petites entreprises ne sont pas épargné-es dans les mesures proposées...



Ensemble, ne laissons pas l'ultra libéralisme à la Macron et le Medef régir nos vies !

Les distributions de dividendes, les cadeaux fiscaux et la flexibilisation totale des salariées ne sont pas créateurs d'emplois stables et permettant de vivre dignement !

Luttons pour la réduction du



temps de travail, pour la hausse des salaires, pour des services publics au service de tous et toutes !

Déformations professionnelles BT

Comme vous devez savoir, le groupe BT impose de consentir et valider des leçons de morale aux noms évocateurs «The Way We Work », comment dénoncer un collègue à son manager quand les échanges de capitaux semblent douteux et le rôle des issues de secours et des extincteurs « Our Security Matters » ou comment appeler les pompiers quand il y a le feu.

Tout un programme à suivre tous les ans, à écouter plusieurs heures (quand on le fait pour de vrai) et des tests notés pour ne plus avoir à subir les relances incessantes du préposé et du management en ligne directe ou indirecte.

Tous les salariés BT en France ont été relancés jusqu'à plus soif sur ce que la direction ose encore appeler des formations et qui ne sont, en fait, que des consignes du groupe pour préserver l'image de celui-ci.

En revanche, quand on fait une demande de formation chez BT il est très souvent répondu, « il faut être en ligne avec le marché ».

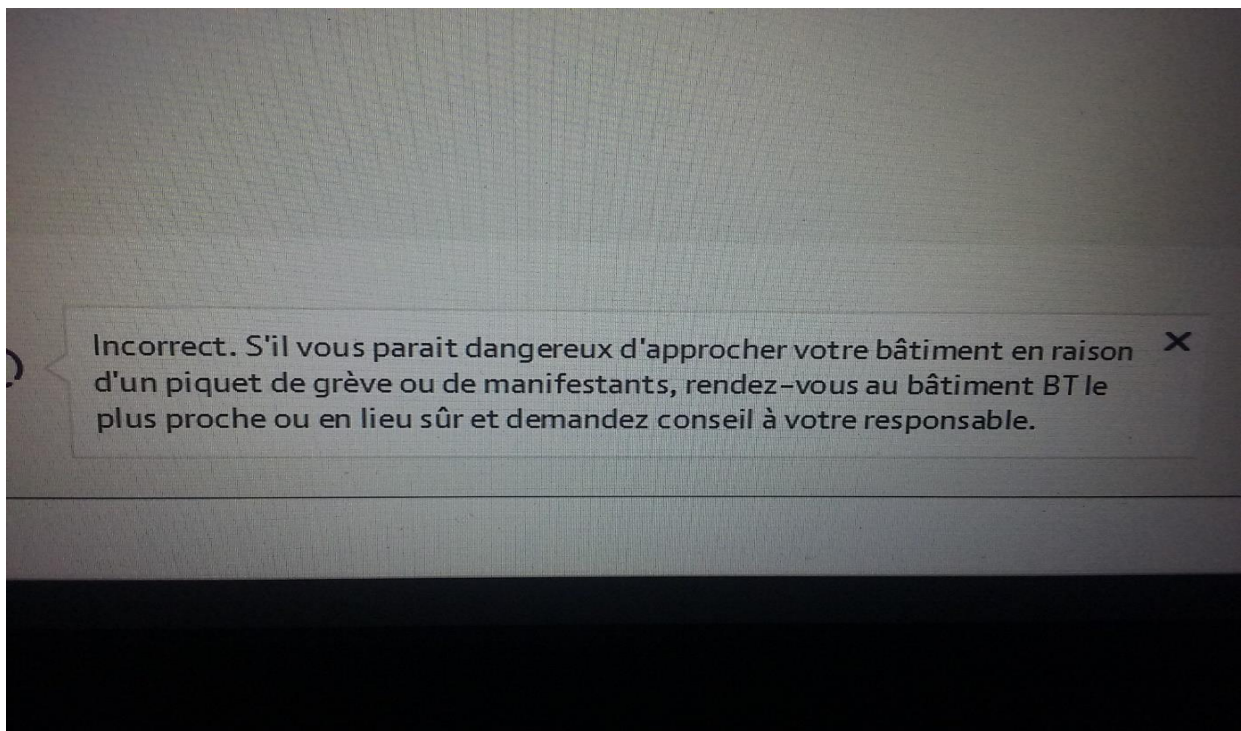
Certains salariés doivent aussi faire des formations de plusieurs jours pour correspondre aux exigences d'un client ou d'une mission. Il arrive souvent que le manager demande d'imputer sur leur compte personnel de formation, ce qui ne doit pas exister puisque les formations imposées par l'entreprise ne sont pas à prendre sur le compte personnel de formation.



Pour rappel aujourd'hui en France, il existe le compte personnel de formation (CPF, anciennement DIF), qui permet d'acquérir des droits à la formation professionnelle. Ces droits sont inscrits dans un compte d'heures qui vous suit tout au long de votre vie professionnelle : vous pouvez décider de vous former régulièrement en les utilisant. Vos heures CPF ne sont jamais perdues, même si vous changez de situation ou d'employeur.

Le CPF a été créé par les partenaires sociaux en décembre 2013 (accord national interprofessionnel, ANI). [La loi du 5 mars 2014](#) relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale définit les conditions de sa mise en œuvre.

Pour revenir aux "formations" de BT Services, la plaisanterie a dépassé les bornes chez BT lorsque l'on s'est aperçu que les leçons de morale s'étaient transformées en propagande antisyndicale comme ce qui suit.





SOLIDAIRES BT Services se mobilise contre cette dérive que BT continue d'appeler formation, où l'on nous explique qu'en suivant ces modules l'on évite les dérives. On se rappelle cet été du numéro 3 du groupe, numéro 1 en Italie, qui s'est fait remercier uniquement parce qu'il s'est fait prendre dans ses pratiques indélicates alors que son manège durait depuis des années... SOLIDAIRES ne se demande pas s'il avait bien suivi la formation «The Way We Work ».

SOLIDAIRES demande de retirer immédiatement ces allusions discriminatoires et demande la suspension de tous les modules obligatoires.

Vous avez des questions sur le droit à la formation, contactez-nous.

Ecologie et capitalisme (extrait du cahier revendicatif SOLIDAIRES 2017)

Il y a nécessité à trouver un équilibre social, environnemental et économique. C'est tout l'enjeu de la transformation sociale et écologique à laquelle nous voulons participer. Le capitalisme par son objet, l'accumulation de richesse pour quelques-uns, ne peut s'accommoder d'un tel enjeu. S'atteler à cette transformation sociale et écologique est d'autant plus important que le capitalisme tente de reprendre à son compte la question environnementale avec tous les moyens dont il dispose : financement de la croissance dite « verte », lobbying des multinationales dans les négociations climat de l'ONU, développement du marketing vert, recours à la techno-science pour résorber les gaz à effet de serre ou mettre en avant des sources d'énergie à faible émission comme le nucléaire en occultant les risques liés aux radiations... L'enjeu est donc de définir la perspective stratégique d'un nouveau mode de développement qui parvienne



tout à la fois à rompre avec la logique productiviste et à combiner la satisfaction des besoins sociaux, tant à l'échelle nationale qu'à l'échelle mondiale. Cela signifie d'abord rompre avec l'idéologie de la croissance. Tout en luttant de manière immédiate et en travaillant avec tous les acteurs de la lutte pour l'environnement et pour la justice écologique et en favorisant la convergence entre ces acteurs et les syndicats de travailleur-euses implanté-es dans des secteurs d'activités polluantes.

Extrait cité en référence :

<https://www.solidaires.org/Cahier-revendicatif-Solidaires-2017>

Nous contacter

par email: info@solidaires-btservices.fr

Par téléphone :

- Gary GRUNBERG 06-19-93-02-42 (La Defense Ariane)
- Laurent CHAUDERON 06-01-76-68-14 (Paris CDR)
- Isabelle CURNOL 01-40-83-42-61 (Le Plessis-Robinson)
- Philippe LELIEVRE 06-09-18-45-77 (Aix en Provence)

WEB

- <http://solidaires-btservices.fr/>
- <http://solidairesinformatique.org/>
- <https://www.solidaires.org/index.php>